

設備管理の人材育成に関する実態調査報告書「目次」

設備管理の人材育成に関する実態調査報告書 概要編

設備管理の人材育成に関する実態調査報告書 詳細編

I. 調査方法と母集団-----	1
1. 調査概要-----	1
2. 回答母集団-----	2
II. 基本調査項目-----	4
1. 設備の故障やトラブルについて-----	4
2. 設備の問題の要因と人材について-----	4
3. 自社の人材育成について-----	4
4. 公の訓練機関の利用について-----	5
4-1. 公の訓練機関の利用状況-----	5
4-2. 公の訓練機関の利用効果-----	5
5. 公以外の訓練機関の利用について-----	6
5-1. 公以外の訓練機関の利用状況-----	6
5-2. 公以外の訓練機関の利用効果-----	6
6. 自社で不足している育成項目について-----	7
7. 設備故障・トラブルに関して課題と思う人材について-----	8
8. 外国人労働者に関する状況について-----	9
9. 海外生産拠点における育成サービスについて-----	12
10. 今後増加すると予想される人材育成項目について-----	13

Ⅲ. 詳細調査項目	14
11. 日本プラントメンテナンス協会取得できる資格について	14
11-1. 資格取得とキャリアアップ	14
11-2. 資格取得対象	16
11-3. 求める新たな資格の内容	19
12. ライフサイクル (LC) 段階での人材育成について	20
12-1. 業務遂行に必要な能力育成	20
12-2. LC 段階での取得資格状況	21
13. 近未来の人材コンピテンシーの変化について	27
13-1. 人材のコンピテンシー変化が予測される職務および部門人員	27
13-2. すでに実施中の人材育成対策	28
14. 設備管理・設備保全に関する投入資源 (人) について	32
14-1. 設備管理に関わる人員数の増減傾向	32
①保全部門	32
②運転部門	32
③技術スタッフ部門	32
14.2. 保全部門および生産部門等の従業員	33
14-2-1. 保全部門の設置	33
14-2-2. 保全部門を設置していない場合の担当部門	33
14-2-3. 事業場の人員数と年齢構成	34
14-2-3-1. 業種別の人員数と年齢構成	34
①部門別人員数	34
②部門別人員構成	34
③部門別年齢構成	34
14-2-3-2. 人員規模別の人員数と年齢構成	35
①部門別人員数	35
②部門別人員構成	35
③部門別年齢構成	35
14-2-4. スキル保有者の状況	36
14-2-4-1. スキル保持者比率	36
14-2-4-2. スキル保持者の年齢構成	36
14-2-5. わが国における部門別従業員の推計 (実数)	37
14-2-5-1. 業種別にみた部門人員数の推計	37
14-2-5-2. 業種細分類別にみた部門人員数の推計	37
14-2-5-3. 部門別人員数の推移	38
14-2-5-4. 保全部門における年齢構成比の推移	38
14-2-6. 年齢構成と経験年数、男女比率	39
14-2-6-1. 運転 (オペレーター)	39
①全体	39
②装置型産業	40
③加工組立型産業	41
④その他	42
14-2-6-2. 保全マンー機械保全	43
①全体	43
②装置型産業	44
③加工組立型産業	45
④その他	46
14-2-6-3. 保全マンー電気保全	47

①全体	47
②装置型産業	48
③加工組立型産業	49
④その他	50
14-2-6-4. 保全マンー計装保全	51
①全体	51
②装置型産業	52
③加工組立型産業	53
④その他	54
14-2-6-5. 従業員の男女比率	55
14-2-7. 部門従業員の職能割合	56
15. 「機械保全技能検定」および「自主保全士」について	57
15-1. 国家技能検定「機械保全」の活用状況	57
15-2. 「自主保全士」の活用状況	58
16. 海外生産拠点の問題について	59
17. 社会環境の変化について	61
17-1. 非正規雇用社員の増加傾向について	61
17-2. 外国人労働者の増加傾向について	63
17-3. 働き方改革への取組みについて	65
17-4. 高齢者雇用の増加傾向について	68
《参考：調査票》	71